

**การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ  
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง**

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง** การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง เพื่อสร้างความมั่นใจ การมีส่วนร่วม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

แรงจูงใจในการทำงาน	ปัจจัยความผาสุก
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
	๒. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่ใช้งาน
	๓. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยภายในหน่วยงาน
	๔. ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะปฏิบัติงาน
ลักษณะงานที่ทำ/ปริมาณงาน	๑. ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ
	๒. ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน
	๓. ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน
	๔. หน้าที่รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความมั่นคง	๑. โอกาสในการเลื่อนระดับสายงาน
	๒. หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนระดับ
	๓. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่
	๔. ความมั่นคงในอาชีพ
นโยบายและการสื่อสาร	๑. การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
	๒. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา
	๓. ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
	๔. ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการแสดงความคิดเห็น
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ
	๒. การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
	๓. ความเหมาะสมระหว่างเงินเดือน และค่าตอบแทนที่ได้รับปริมาณงาน
	๔. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน
การบริหารและสวัสดิการ	๑. การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้บังคับบัญชา
	๒. ค่าตอบแทน ประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามกฎหมายกำหนด

แรงจูงใจในการทำงาน	ปัจจัยความผาสุก
การร้องทุกข์/ปัญหา	๑. มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหาที่เข้าถึงได้สะดวก
	๒. ระยะเวลาตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๓. ผู้บริหารให้ความสนใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๔. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหา ได้รับการแก้ไข เยียวยา บรรเทา อย่างเป็นธรรม
การพัฒนาบุคลากร/อบรม	๑. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียมกัน
	๒. โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ
	๓. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรม
	๔. การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ จากการพัฒนา/อบรมมา ใช้กับการปฏิบัติงาน
สัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๑. การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน
	๒. การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
	๓. การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
ความผูกพันต่อองค์กร	๑. การตั้งใจที่จะปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป
	๒. ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในหน่วยงาน

(ลงชื่อ)

(นางสุขสายใจ แฝ้วพลสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง