



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง  
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วย ให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือ ได้รับการยกเว้น หรือไม่ เป็นไปตาม กฎหมาย	ต่ำ	๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒) จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ ๓) จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๔) เปิดเผยคู่มือการให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด - ไม่มีเรื่องร้องเรียนการเรียกรับสินบน
๒.	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชน ผู้มาติดต่อ	ต่ำ	๑) ส่งเสริมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมหรือ หลักธรรมาภิบาล ๒) ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ๓) มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากผู้มาใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง
๓.	ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	ต่ำ	๑) ส่งเสริมในการปฏิบัติงานตามประมวล จ ริ ย ธรรม หรือ หลักธรรมาภิบาล ๒) ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ๓) มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การการปฏิบัติงานเป็นไปตามลำดับขั้นตอน - ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่
๔.	จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR	ปานกลาง	๑) เข้าอบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การดำเนินการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย ตามกฎหมายกำหนดการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม - ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕.	เอื้อประโยชน์โดยการเป็นลูกค้าหรือคู่สัญญาต่อกิจการของญาติหรือพวกพ้อง	ปานกลาง	<p>๑)เข้าอบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒)อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>๓)ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>- การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
๖.	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	<p>๑.)การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p> <p>๒) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาประเมินโดยอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติอย่างเป็นธรรม</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
๗	ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้า	ปานกลาง	<p>๑.)การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p> <p>๒) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p>	<p>- ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร โยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>